

Об ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы

Надзор за соблюдением федерального законодательства об обеспечении прав граждан на своевременное и полное вознаграждение за труд является одним из наиболее важных направлений деятельности прокуратуры.

Гарантии трудовых прав граждан, в том числе на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральными законом, закреплены в статье 37 Конституции Российской Федерации.

Статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией.

Заработная плата – это денежное вознаграждение, которое работодатель обязан выплачивать работникам за труд по ранее установленным тарифным нормам, ставкам, окладам и отдельным расценкам.

Согласно статьям 22, 136 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты; заработная плата выплачивается работнику в полном размере в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами, но не реже чем каждые полмесяца.

Для работодателей и руководителей организации (должностных лиц), нарушающих нормы трудового законодательства, касающиеся сроков выплаты заработной платы, предусмотрена административная ответственность.

Административная ответственность за задержку заработной платы и иных положенных работнику выплат установлена в статье 5.27 КоАП РФ. При привлечении к административной ответственности срок задержки и сумма не выплаченной зарплаты не имеет значения. То есть для квалификации действий организации как административного правонарушения достаточно просрочки выплат на один день.

Размер штрафа за невыплату заработной платы зависит от того, впервые работодатель совершил нарушение либо повторно в течении года. Для работодателей, впервые нарушивших требования статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации относительно сроков расчета с работниками предусмотрено наказание в виде штрафа.

Если же должностное лицо организации в течении года повторно совершает аналогичное правонарушение, оно квалифицируется по части 7 статьи 5.27 КоАП РФ, соответственно размер штрафа по данной части статьи уже выше. Кроме того, повторное совершение подобного правонарушения является основанием для дисквалификации должностного лица. Срок дисквалификации может составить от 1 года до 3 лет, данное решение принимается судом исходя из обстоятельств административного дела.

Частью 1 статьи 145.1 Уголовного кодекса РФ установлена ответственность за частичную свыше трех месяцев невыплату заработной платы, пенсий, стипендий и иных установленных законом выплат. Таким образом, задолженность по указанным выплатам является основанием для уголовной ответственности.

Материальная ответственность предусмотрена статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации, за каждый день просрочки выплаты заработной платы работнику на сумму задолженности начисляются проценты. Начиная со дня следующего за днем, на который полагается выплата зарплаты, и заканчивая днем фактического погашения задолженности.

Таким образом, материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы предполагает не только возмещение неполученного работником заработка, но и уплату дополнительных процентов за каждый день просрочки (денежной компенсации).

В случаях задержек выплаты заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, а также при частичной их выплате, граждане имеют право обратиться за помощью в органы прокуратуры или в соответствии со статьёй 352 Трудового кодекса Российской Федерации за защитой нарушенных прав работник имеет право обратиться в профсоюзные органы, Государственную инспекцию труда или в суд.